

**CHỈ THỊ**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**Về tiếp tục tăng cường lãnh đạo công tác phát triển đoàn viên, xây dựng**  
**tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**  
**trên địa bàn tỉnh đến năm 2030 và những năm tiếp theo**

Trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, chủ sử dụng lao động, cùng với sự tích cực của các cấp công đoàn, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh từng bước được củng cố, phát triển cả về số lượng, chất lượng. Số doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn có 195/3.650 doanh nghiệp, chiếm 5,3% (trong đó số đã thành lập được tổ chức công đoàn 139/195 doanh nghiệp, chiếm 71,3%), với tổng số đoàn viên 5.125/6.746 công nhân lao động. Hoạt động công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức; thường xuyên quan tâm, thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất, chất lượng hiệu quả lao động, đồng hành cùng doanh nghiệp, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Tuy nhiên, hiện nay vẫn còn 56 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đủ điều kiện nhưng chưa thành lập được tổ chức công đoàn. Vai trò của tổ chức công đoàn ở một số doanh nghiệp còn hạn chế, chưa lôi cuốn, thu hút được đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Một số công đoàn cơ sở doanh nghiệp lúng túng về nội dung và phương pháp hoạt động; chưa làm tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Nguyên nhân của những hạn chế trên chủ yếu là do một số cấp ủy đảng, chính quyền chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác lãnh đạo phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Chủ sử dụng lao động ở một số doanh nghiệp nhận thức chưa đầy đủ về pháp luật lao động và công đoàn. Tính năng động, sáng tạo và kinh nghiệm thực tiễn của một số cán bộ công đoàn ở doanh nghiệp còn hạn chế. Doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đa số là doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ, số doanh nghiệp đăng ký thành lập nhiều, nhưng nhu cầu sử dụng lao động ít, chủ yếu là lao động theo mùa vụ, khoán sản phẩm; công nhân lao động hầu hết chưa qua đào tạo, chủ yếu là lao động phổ thông, tay nghề thấp.

Trước yêu cầu mới của quá trình hội nhập quốc tế sâu rộng, nhất là khi cho phép thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp sẽ tác động sâu sắc đến việc thu hút, tập hợp người lao động vào tổ chức công đoàn, đòi hỏi

công đoàn các cấp trong tỉnh không ngừng đổi mới phương thức hoạt động, tuyên truyền, thu hút, tập hợp, tạo sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn, thật sự là tổ chức của người lao động theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Để tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đến năm 2030 và những năm tiếp theo đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tập trung chỉ đạo, thực hiện tốt một số nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức và triển khai hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh về tổ chức và hoạt động công đoàn, nhất là Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; Đề án số 05-ĐA/TU, ngày 11/8/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội đến năm 2025 và những năm tiếp theo. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách thủ tục hành chính; cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với doanh nghiệp, người lao động. Quan tâm công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; phát huy tính tiên phong, gương mẫu của đảng viên, đoàn viên, hội viên trong thực hiện tốt kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần phát triển doanh nghiệp bền vững, từng bước nâng cao vai trò, vị thế tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh.

Phấn đấu đến năm 2025, hầu hết doanh nghiệp sử dụng ổn định từ 25 lao động trở lên có tổ chức công đoàn và kết nạp trên 1.500 đoàn viên công đoàn; 90% trở lên các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể; hằng năm, có trên 60% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*trong đó có 20% số công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*) và có ít nhất 50% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức đảng, giới thiệu được tối thiểu 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng.

Phấn đấu đến năm 2030, có 100% doanh nghiệp sử dụng ổn định từ 25 lao động trở lên có tổ chức công đoàn và kết nạp trên 4.500 đoàn viên công đoàn; trên 90% các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể; hằng năm, có trên 65% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và có ít nhất 70% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức đảng, giới thiệu được tối thiểu 01 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng.

Thường xuyên khảo sát, nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp với điều kiện thực tiễn tại địa phương. Phối hợp tuyên truyền, vận động phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có đông lao động hoạt động trong khu, cụm công nghiệp của tỉnh; hỗ trợ doanh nghiệp tuyên truyền, vận động, giáo dục công nhân lao động có ý thức, trách nhiệm chấp hành pháp luật, nội quy lao động; vận động chủ doanh nghiệp tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, an sinh xã hội, thực hiện tốt pháp luật về lao động, công đoàn, chế độ chính sách cho người lao động, tạo điều kiện cho việc thành lập và hoạt động công đoàn tại doanh nghiệp.

**3. Đổi mới hoạt động công đoàn, góp phần nâng cao hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn.**

Công đoàn các cấp triển khai hiệu quả các giải pháp xây dựng, củng cố, phát triển công đoàn trong doanh nghiệp theo hướng đa dạng, linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tiễn và từng loại hình doanh nghiệp. Thực hiện tốt công tác bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. Tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; tập trung chỉ đạo và phối hợp phát động các phong trào thi đua, tạo động lực để người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả cho doanh nghiệp; làm thay đổi, chuyển biến về nhận thức, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, cho thấy sự khác biệt, lợi ích khi tham gia tổ chức công đoàn để người lao động và chủ doanh nghiệp tự nguyện, chủ động xin gia nhập, thành lập tổ chức công đoàn. Chủ động phối hợp với các ngành chức năng, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động; phối hợp tổ chức giám sát và phản biện xã hội, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật lao động, công đoàn tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

**4. Nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn các cấp, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kiên thức, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới, nhất là cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo tinh thần Chương trình số 1563/CTr-TLĐ, ngày 09/10/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên công đoàn là công nhân lao động ưu tú cho Đảng.**

**5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, chú trọng sơ kết, tổng kết, khen thưởng việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp; thường xuyên kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, nhất là vi phạm quy định về lao**

động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, giải quyết tranh chấp lao động, an toàn, vệ sinh lao động...; thực hiện tốt việc trích nộp kinh phí công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ.

## 6. Tổ chức thực hiện

**6.1.** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ chỉ đạo chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị, địa bàn thực hiện tốt Chỉ thị. Tiếp tục hướng dẫn thực hiện tốt các nội dung Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ về quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế. Chỉ đạo Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động hiệu quả.

**6.2.** Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức phổ biến, quán triệt, thực hiện Chỉ thị này bằng hình thức phù hợp. Các huyện ủy, thành ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện Chỉ thị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn tại địa bàn, cơ quan, đơn vị. Tăng cường vai trò lãnh đạo của Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Đối với những địa bàn có nhiều doanh nghiệp hoạt động ổn định, đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn, nhưng không thành lập được sẽ xem xét việc đánh giá, phân loại hàng năm của tổ chức, địa bàn đó.

**6.3.** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí của tỉnh tập trung tuyên truyền thực hiện có hiệu quả các nội dung của Chỉ thị, kịp thời phát hiện, biểu dương các tập thể, cá nhân triển khai thực hiện tốt Chỉ thị.

**6.4.** Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch cụ thể để lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn phấn đấu thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu Chỉ thị; tập trung đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

**6.5.** Giao Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị này, định kỳ báo cáo với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ.

### Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Dân vận Trung ương,
- Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các ban đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng tỉnh,
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các sở, ban, ngành tỉnh, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ



Nguyễn Quốc Đoàn